

令和 5年 5月15日

wonder wall株式会社 行動計画（第1回目）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくることにより、全社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 5月15日～令和 8年 5月31日

2. 内容

目標1. 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の社員に研修を行う。

(対策)

令和 5年10月 ～ 管理職への研修実施

目標2. 男性労働者の育児休業取得の促進を行う。

(対策)

令和 6年 4月 ～ 法に基づく諸制度の調査

令和 6年 7月 ～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標3. 計画期間中に子の看護休暇を法定以上に与える措置の実施

(対策)

令和 7年10月 ～ 社員に付与日数の希望日数を聞き取り

令和 7年11月 ～ 看護休暇付与日数の決定

令和 8年 2月 ～ 実施事項の役員への説明と承認

令和 8年 3月 ～ 社内文書により社員に告知

令和 8年 4月 ～ 実施